

# Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelun tilannekatsaus

[keusote.fi](https://keusote.fi)

Järvenpää, Itk-iltakoulu

23.3.2022

Kristiina Kariniemi-Örmälä

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

# Hyvinvointialuevalmistelu lukuina

6

kuukautta valmistelutyötä

10

väliaikaisen  
valmistelutoimielimen kokousta

5

poliittisen seurantaryhmän  
kokousta

500-700

osallistujaa jokaisessa  
henkilöstöinfoissa (5 tilaisuutta)

4

perehdytystilaisuutta  
aluevaltuutetuille

+40

valmistelun tilannekatsausta eri  
foorumeissa



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan sote

# Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvät toiminnot ja henkilöt

- Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä vastaa jo nyt suurimmasta osasta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvien tehtävien järjestämisestä
- Opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut siirtyvät kunnilta hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle
- Eteva kuntayhtymän palvelutoimintaa ja henkilöstöä
  - Vaativat erityispalvelut keskitetään HUS-yhtymälle
- Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän palvelutoimintaa ja henkilöstöä
- Järjestämisvastuu pelastustoimesta (yhteistoimintasopimus)

# Henkilöstömäärä noin 4250 työntekijää

Organisaatio	Määrä	Prosenttia
Eteva	287	6,84 %
Järvenpään kaupunki	25	0,60 %
Keusote	3770	89,87 %
Nurmijärven kunta, Aleksia-liikelaitos	20	0,48 %
Nurmijärven kunta, koulutuspalvelut	32	0,76 %
Pornainen	3	0,07 %
Tuusula	18	0,43 %
Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymä	40	0,95 %
Kaikki yhteensä	4195	100,00 %

Vakituisia henkilöstö on 80,2% (n=3362) ja määräaikaista 19,8 % (n=833) –  
Mäntsälästä siirtyy 16, Hyvinkäältä siirtyy 18 => **4229** + Tiedot Etevan tukipalveluhenkilöstön osalta puuttuvat vielä.

Aluevaltuusto

Aluehallitus

Muut toimielimet



LUONNOS



Hyvinvointialueen johtaja

HYVINVOINTIALUEEN JOHTORYHMÄ

**Strategia, kehittäminen ja rahoitus tulosalue**

Strategia, kehittäminen, rahoitus, tietohallinto, hankkeet, laatu, TKIO, tiedolla johtaminen,

**Yhteiset palvelut tulosalue**

talouspalvelut, henkilöstöpalvelut, tietojärjestelmäpalvelut, hankintapalvelut, viestintäpalvelut, hallinto- ja tukipalvelut, tilapalvelut, työhyvinvointipalvelut jne.



Yhteistoiminta-sopimus



Integraatiojohtaja



PALVELUJOHTAJAT

**Pelastustoimen tulosalue (PELA)**

Yhteistoiminta-sopimus Vantaa-Kerava hyvinvointialueen kanssa pelastustoimen palveluista

**Hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet**

- Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Osallisuus
- Asiakkuuksien johtaminen
- Asiakasohjaus

**Asiakasohjausyksikkö**

- Sosiaali- ja kriisipäivystys
- Sosiaalipalvelujen neuvonta ja ohjauspalvelut

**Terveyspalvelut ja sairaanhoito (TEPASA)**

**Avopalvelut**

- Vastaanottopalvelut
- Suun terveydenhuolto
- Perhekeskus ja mielenterveyspalvelujen lääketieteellinen tuki

**Keskitettyt palvelut**

- Kuntoutus- ja apuvälinepalvelut
- Tukipalvelut
- Infektio- ja tartuntatautiyksikkö
- Keusoten kuntoutuskeskus

**Sairaalapalvelut**

- Terveyskeskussairaala
- Kotisairaala
- Kotona asumisen lääkärituki

**Aikuisten mielenterveys, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelut (MIELA)**

**Aikuisten mielenterveys, päihde- ja sosiaalipalvelut**

- Aikuisten sosiaalipalvelut ja työhön kuntoutus
- Päihde- ja mielenterveyspalvelut
  - Päihdehoitokeskus (Ridasjärvi)

**Lasten, nuorten ja perheiden palvelut**

- Perhekeskuspalvelut
  - Oppilashuollon koulukuraattori ja -psykologipalvelut
- Lastensuojelun palvelut

**Ikäihmisten ja vammaisten palvelut (IKVA)**

**Ikäihmisten palvelut**

- Kotona asumista tukevat palvelut
- Ympäri vuorokautiset palvelut

**Vammaisten palvelut**

- Vammaissosiaalityö
- Hankinta ja ostopalvelut, HA-keskus
- Päiväaikainen toiminta
- Asumispalvelut
- Vammaisalan erityispalvelut (Eteva)



**KEUS**  
Keski-Uudenmaan sote

# Työryhmien keskeiset valmistelukokonaisuudet 1/5

## HR, Johtaminen ja osaaminen

- Työvoiman saatavuuden varmistaminen (siirtymävaiheen henkilöstöpolitiikka)
- Yhteistoimintaelimestä sopiminen
- Henkilöstön siirtosuunnitelman ja sopimuksen valmistelu
- Tiedonkeruu hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta
- Olemassa olevan osaamisen arviointi/kartoitus ja osaamisstrategian päivittäminen
- Henkilöstöviestinnän ja muutosjohtamisen suunnittelu

## Yhdyspinnat

- Priorisoidut yhdyspinnat on tunnistettu:
  1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
  2. Palvelut (asukaslähtöisyys)
  3. Osallistuminen ja vaikuttaminen
  4. Omaehtoinen asuminen ja turvalliset asuinympäristöt
- Alueelliset työryhmät laativat projektisuunnitelmat erityisten yhdyspintakysymysten käsittelyyn sekä määrittelevät yhdyspintatoiminnoille ja -tehtäville selkeät vastuut ja yhteistyön rakenteet



# Työryhmien keskeiset valmistelukokonaisuudet 2/5

## Talousryhmä

- Kirjanpidon aloittaminen (Sarastia) ja tilinpäätös 2021
- Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden seurannan valmistelu ml. tietojärjestelmät, esim. Sarastia 365 Talouden käyttöönotto vuoden 2023 alusta
- Investointisuunnitelma vuosille 2023-2026
- Kuntien tietopohjan koonti ja yhtenäistäminen (Hyvinvointialueen taseen valmistelu)
- Taloutta koskevat säännöt ja toimivaltuudet
- Taloushallinnon organisointi

## Hallinto- ja lakiryhmä

- Siirtyvän irtaimen ja kiinteän omaisuuden selvittäminen
- Siirtyvien sopimusten selvittäminen
- Aluevaalien järjestämiseen osallistuminen
- Toiminnan ja hallinnon järjestämisen valmistelu mm. hallintosäätö, organisaatorakenne

## Tilaryhmä (alatyöryhmä)

- Selvitys toimitiloista ja kooste investointiohjelmista
- Vuokrasopimusten valmistelu ja täydentäminen tarvittavilta osin (oppilashuollon tilat)
- Kiinteistökannan omistukseen ja hallinnointiin liittyvät kysymykset



# Työryhmien keskeiset valmistelukokonaisuudet 3/5

## ICT-ryhmä

- Hallinto, perusjärjestelmien uusiminen osana kokonaisuutta, kattaen HR- ja talouskokonaisuuden
- Asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden uusiminen ja käyttöönoton suunnittelu
- Erillisprojektit (Eteva, Ridasjärvi, Oppilashuolto)
- Tiedolla johtamisen kokonaisuuden edistäminen siten, että tietoallas kyetään sertifioimaan lääkintälaitteeksi, mahdollistaen yksilötason tiedon hyödyntämisen osana substanssitoimintaa

## Palvelujen järjestäminen

- Hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevien palvelujen mm. erityishuoltopiiri, pelastustoimi, erikoissairaanhoido ja oppilas- ja opiskelijahuolto tarkennukset sekä alatyöryhmien integraatio, koordinaatio ja yhteistyö
- Järjestäjän organisoituminen ja järjestämisen reunaehdot
  - Hyvinvointistrategiaprosessi ja palvelustrategia
- Palveluverkoston tarkastelu ml. pelastustoimi
- Tuotannon ohjaus, ohjausmallit ja valvonta





# Työryhmien keskeiset valmistelukokonaisuudet 4/5

## Pela-ryhmä (alatyöryhmä)

- Pelastuslaitoksen toimintojen siirtäminen Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle
- Yhteistoimintasopimus pelastuslaitoksesta Vantaan ja Keravan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden kesken
  - Hyväksyttävä 30.5.2022 mennessä
  - Keskeistä mm. maksuosuudet, järjestämisvastuu, päätöksentekorakenne
- Yhteistoimintasopimus ensihoidosta
- Pelastustoimen tiedolla johtaminen ja omavalvonta

## ESH-ryhmä (alatyöryhmä)

- Palvelutuotannon yhteensovittamisen varmistaminen
- Osallistuminen HUS-järjestämissopimuksen valmistelutyöhön tarkastelemalla kriittisesti voimassa olevan järjestelmäsuunnitelman tavoitteita:
  - Tunnistaa nykyiset työnjakoon (vastuut) ja palvelujen yhteensovittamiseen liittyvät ongelmakohtat ja tuoda niihin ratkaisuehdotuksia
  - Tunnistaa keskeiset yhteistyötä koskevat kehittämistarpeet ja tuoda ratkaisuehdotuksia
  - Tunnistaa onnistuneita käytäntöjä / toiminnan kärkiä ja analysoida onnistumistekijöitä
- Oleellisten tietojohtamisen vajeiden kartoittaminen, jotka korjaantuessaan edistäisivät nykyistä paremmin ESH-peruspalvelujen palveluketjun saumattomuutta
- ESH-HVA budjettihallintaan ja tuottavuuteen tähtäävien keinojen ja toimenpiteiden tarkentaminen



# Työryhmien keskeiset valmistelukokonaisuudet 5/5

## Oppilas- ja opiskelijahuoltoryhmä (alatyöryhmä)

- Oppilas- ja opiskelijahuollon sijoittuminen, rakenteet ja johtamisjärjestelmä hyvinvointialueella
- Yhdyspinnan toimivuus ja rakenteet; kunnat ja hyvinvointialue
- Oppilashuollon sujuva siirtymä ja tuki vuoden 2022 aikana

## Erityishuoltopiiri-ryhmä (alatyöryhmä)

- Etevan peruspalvelujen integrointi Keusoten palvelujen verkostoon
- Osana Uudenmaan KEPA-ryhmää vaihtoehtojen kartoittaminen ja suunnittelu Etevan vaativien palvelujen siirtämiseksi keskitetysti HUS-yhtymälle
- Henkilöstöviestinnän sisällön tuottamisesta ja muutostuen suunnittelu

## Viestintä (alatyöryhmä)

- Valmistelu- ja päätösviestintä, Aluevaaliviestintä, Henkilöstö- ja osallistumisviestintä, Kansalais- ja osallisuusviestintä, Aluevaltuutetun opas



# Yhteenveto Vate-ajan työskentelystä

- Hyvinvointialueen toiminnan käynnistäminen mm. talouden ja hallinnon osalta tarvittavien osakkeiden hankinnat
- Talousarvio vuosille 2021-2022 ja tilintarkastajan valinta
- Aluevaalilautakunnan työskentelyn tukeminen
- Osallistuminen HUS-yhtymän perussopimuksen ja järjestämissopimuksen valmisteluun
- Hyvinvointialuestrategian ja palvelustrategian valmistelun käynnistäminen
- Hyvinvointialueen hallintosäännön ja organisaatorakenteen valmistelu
- Pelastustoimen yhteistoimintasopimuksen valmistelu
- Osallisuuden ja yhdyspintatyöskentelyn suunnittelu ja organisoiminen
- Määräaikaisten virkojen perustaminen hyvinvointialueelle



# Alustavat aluevaltuuston kokouspäivät keväällä 2022

- torstai 3.3.2022 klo 18.00 Hotelli Sveitsi
- ~~torstai 24.3.2022~~ > torstai 31.3.2022 klo 18.00
- torstai 28.4.2022 klo 18.00
- torstai 19.5.2022 klo 18.00
- torstai 16.6.2022 klo 18.00

Lisäksi aluevaltuuston seminaari pidettäisiin 2.-3.6.2022.

Aluevaltuutetuille  
järjestetään neljä  
perehdytys-  
tilaisuutta helmi-  
maaliskuussa



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan sote

# Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Aloittaa toimintansa 1.1.2023



Palvelee noin  
200 000 asukasta

Asukasosallisuus  
aluevaalien ja  
osallisuustoiminnan kautta



Työllistää  
n. 4000 – 4500  
työntekijää



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan sote

HUS-järjestämissopimus  
linjaa erikoissairaanhoidon  
työnjakoa



Vastaa alueen sote-  
ja pelastuspalvelujen  
järjestämisestä



Yhteinen pelastuslaitos Vantaan  
ja Keravan hyvinvointialueen  
kanssa

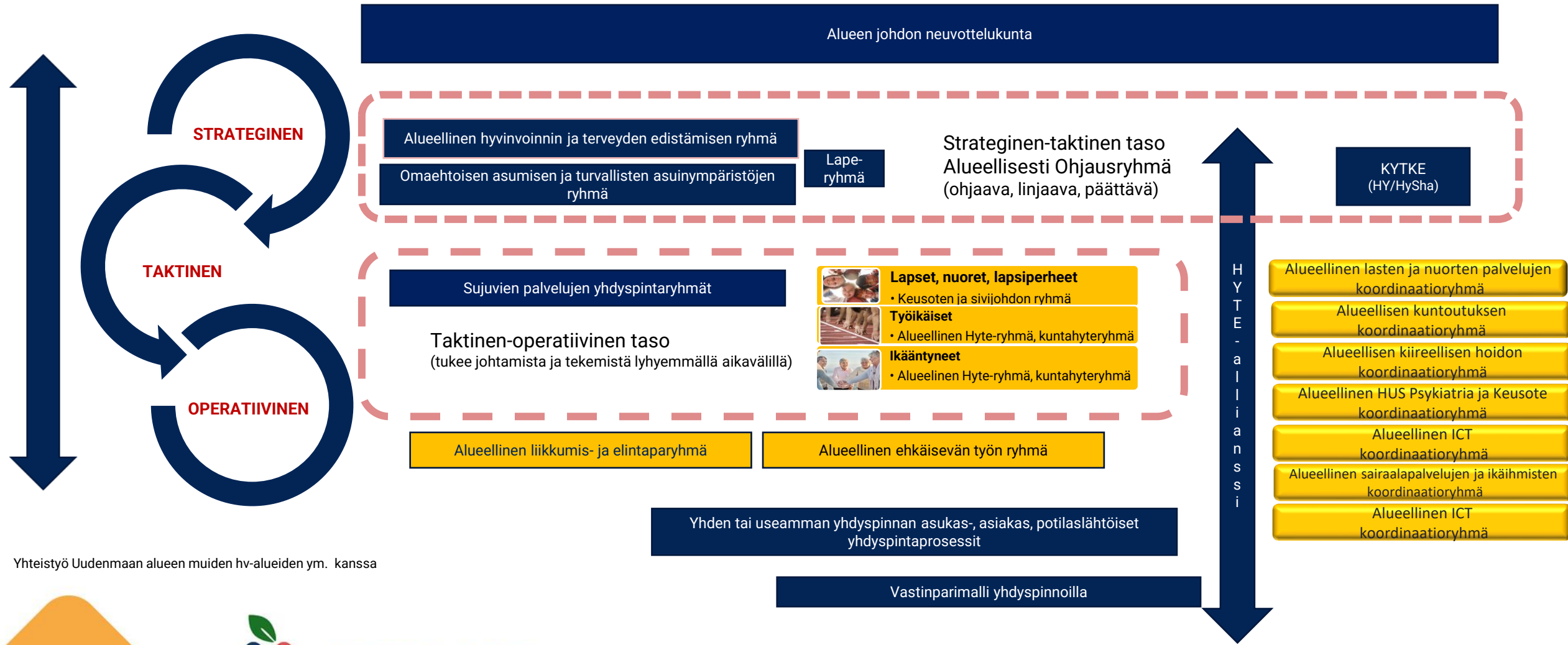
Tahtotilana säilyttää hyvin toimiva  
ja kustannustehokas Keski-  
Uudenmaan pelastuslaitos

Ylimmässä johdossa  
vaaleilla valittu  
aluevaltuusto



Vuoden 2023 rahoitustaso n. 700 miljoonaa  
Rahoitus pääosin valtiolta.

# Yhdyspintojen organisaatio Keski-Uudenmaan alueella



Yhteistyö Uudenmaan alueen muiden hv-alueiden ym. kanssa

# VATEn toiminta-aikana priorisoidut yhdyspinnat

## Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteen uudistaminen (alueellinen ryhmä, kunta-hyvinvointialue-järjestöt-HUS-yhdyspinta)
- Tietopohjan integraatiot (kunta, hyvinvointialue, HUS)
- Alueen väestön hyvinvoinnin ja terveyden sekä arjen turvallisuuden tilan, rakenteiden, toimenpiteiden seuranta, ennakointi, koordinaatio ja kehittäminen

## Palvelut (asukaslähtöisyys, priorisointi)

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen asukaslähtöinen yhdyspinta
- Työikäisten palvelujen asukaslähtöinen yhdyspinta
- Ikäntyneiden palvelujen asukaslähtöinen yhdyspinta

## Osallistuminen ja vaikuttaminen

- Osallisuussuunnitelma (Keusoten Osallisuusohjelma taustalla)
- Alueellisten neuvostojen perustaminen (aluehallitus nimeää)
- Asukasosallisuuden ylläpito ja vahvistaminen, Asukaskehittäjät, Asukasraati

## Omaehtoisen asumisen ja turvallisten asuin ympäristöjen ryhmä

- Strategisen ja taktisen tason yhteistyö omaehtoisen asumisen lisäämiseksi ja turvallisten asuin ympäristöjen kehittämiseksi
- Esim. senioriasuminen, nuorten asuminen, turvalliset asuin ympäristöt
- Palo- ja pelastusturvallisuus
- Kuntien kasvusuunnat

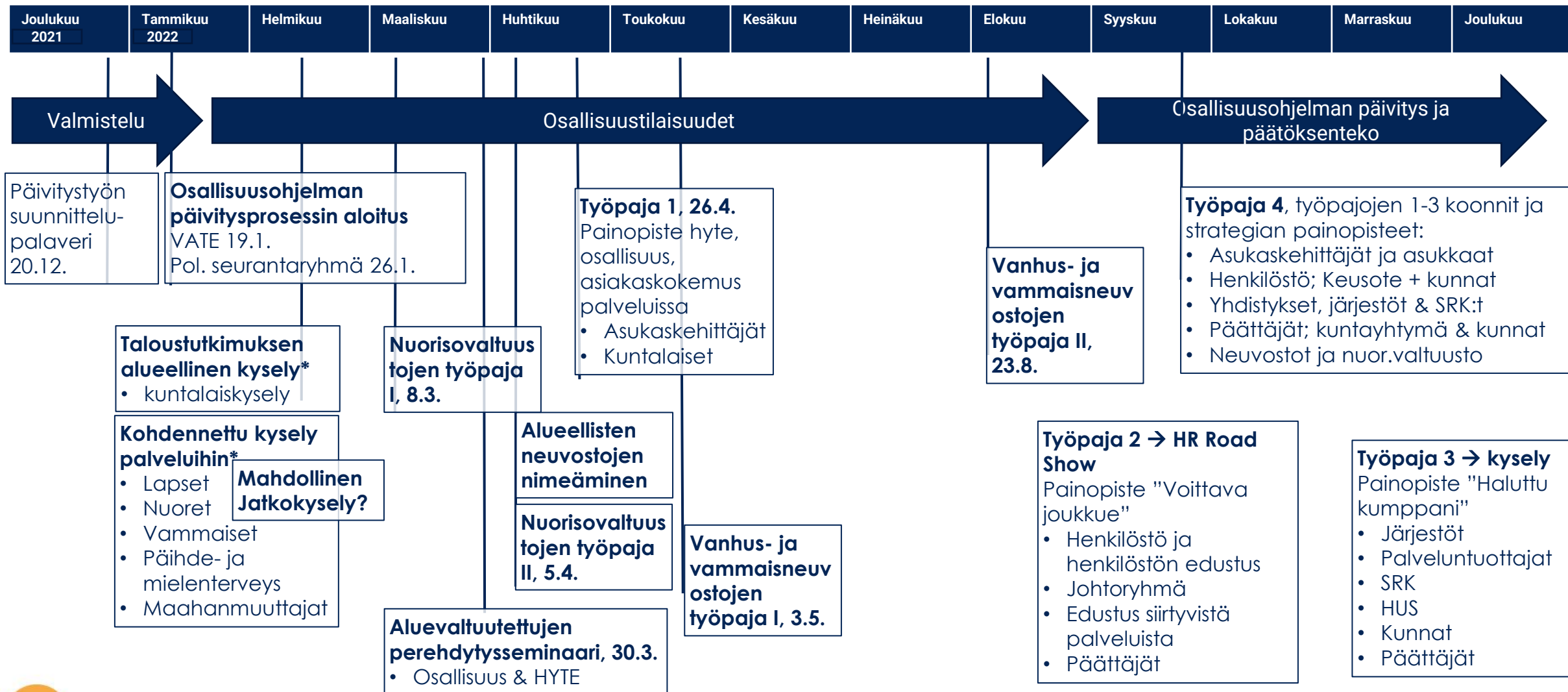


**KEUSOTE**

Keski-Uudenmaan sote

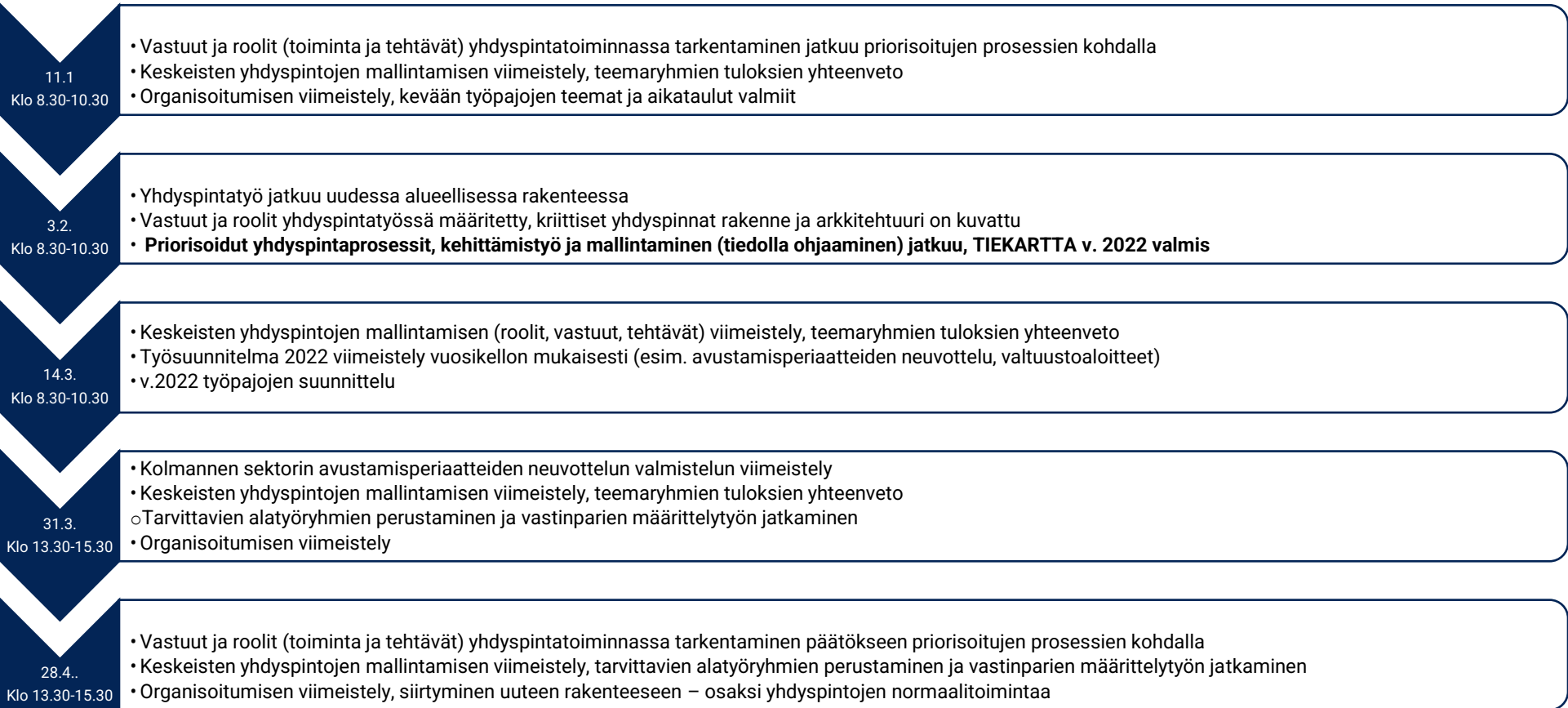
Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä Kristiina Karhinen-Orrmäki

# HYVINVOINTIALUEVALMISTELUUN OSALLISTUMINEN JA VAIKUTTAMINEN





# Työsuunnitelma 2021-2022



**KEUSOTE**

Keski-Uudenmaan sote

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä Kristiina Karhinen-Ornå

**Kiitos!**

Sujuva  
siirtymä,  
ihminen  
edellä



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan sote